



สถานีตำรวจภูธร ทุ่งเขาหลวง

ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด



สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง
THUNG KHAO LUANG POLICE STATION

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



งานอำนวยความสะดวก



งานป้องกันปราบปราม



งานจราจร



งานสืบสวน



งานสอนสอน

“เกิดทุนสถาบัน มุ่งมั่นพิทักษ์สันติราษฎร์
ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.ทุ่งเขาหลวง จว.ร้อยเอ็ด โทร ๐๔๓-๕๕๗๐๐๒

ที่ ๐๐๑๙(รอ).๙(๒๒) /-

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เรียน ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง

ตามคำสั่ง สภ.ทุ่งเขาหลวง ที่ ๑๐๒/๒๕๖๙ ลง ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลการดำเนินการในแต่ละหัวข้อให้ ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง ทราบ นั้น

ฝ่ายอำนวยการ สภ.ทุ่งเขาหลวงจึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามหัวข้อ O15

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(ทินนิก จันทยธา)

สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง

- ทราบ

- ให้ดำเนินการเผยแพร่ลงเว็บไซต์ เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

พ.ต.อ.

(กุลชาต จันโตรี)

ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงานนั้น สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(กุลชาติ จันโทรี)

ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง มีประสิทธิภาพ และ ลดความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม ประเมินผลกิจกรรมควบคุม ภายในที่ใช้เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รวมถึงการกำหนดกิจกรรมควบคุมเพิ่มเติม ในกรณีที่ผลการประเมินการควบคุมภายในที่ ดำเนินการอยู่อาจยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๑. การประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่กำหนดขึ้น เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ใน สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง เพื่อติดตามและให้รายงานที่รับผิดชอบประเมินผลกิจกรรมควบคุมที่ ใช้บริหาร จัดการ จัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้มั่นใจว่ากิจกรรมการควบคุมได้ผลตามความ คาดหวัง และเป็นการให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน
๒. ในกรณีที่ผลการประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายใน พบว่ายังคงมีความเสี่ยงอันอาจเกิดจากการ ทุจริตสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงได้ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่อ ลดความความเสี่ยงอันเกิดจากการทุจริตให้หมดไป

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง
ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๙

สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	ต่ำ (3)	1. มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ส่ออภาม พุดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างถูกต้องร่วมกันได้อย่างถูกต้อง	1. ความเสี่ยงการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ได้กำชับและชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานแก่ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับแล้ว - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดมีเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาครบถ้วน - ไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อทักท้วงเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ
2. การจัดการเรื่อง ร้องเรียน เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง (9)	4. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือกรรมการจัดซื้อวัสดุ เป็นกรรมการ ตรวจสอบรับวัสดุ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายอำนวยการที่ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์	2. ความเสี่ยงการจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - ไม่พบการเรียกรับผลประโยชน์หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ - มีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านเรื่องร้องเรียนอย่าง ต่อเนื่อง - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - ไม่พบการเรียกรับผลประโยชน์หรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
3. การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย - เรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	ปานกลาง (6)	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างถูกต้อง ร่วมกันได้ อย่างถูกต้อง 4. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือกรรมการ จัดซื้อวัสดุ เป็นกรรมการ ตรวจสอบวัสดุ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ฝ่ายอำนวยการที่ทุจริต หรือ เรียกเก็บผลประโยชน์	3. ความเสี่ยงการเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ - มีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - ไม่พบการเรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความ ผิดปกติในการเบิกจ่ายงบประมาณ 4. ความเสี่ยงการรับแจกจ่ายพัสดุ - มีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - ไม่พบการเรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความ ผิดปกติในการรับการแจกจ่ายพัสดุ
4. กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้องการมากจะเรียกเก็บผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	ปานกลาง (6)		

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
5. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	สูงมาก (16)	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและหาแนวทางแก้ปัญหาย่างถูกต้องร่วมกันได้อย่างถูกต้อง 4. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือกรรมการจัดซื้อวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายอำนวยการที่ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์	5. ความเสี่ยงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการจัดซื้อ จัดจ้าง
จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน - มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	ปานกลาง (9)	4. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือกรรมการจัดซื้อวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายอำนวยการที่ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์	- การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการจัดซื้อจัดจ้าง
บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน - ตรวจรายงานเท็จเอื้อผู้ประกอบการ เพื่อแลกรับสินบนผู้ประกอบการ	สูงมาก (16)	5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายอำนวยการที่ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์	- การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมีการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนอนุมัติ - ไม่พบการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานหรือความผิดปกติในการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
6. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	สูงมาก (16)	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างถูกต้องร่วมกันได้อย่างถูกต้อง 4. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผล หรือกรรมการจัดซื้อวัสดุ เป็นกรรมการตรวจรับวัสดุ 5. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายอำนวยความสะดวกที่ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์	6. ความเสี่ยงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ - มีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านอย่างขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวต่อเนื่อง - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไม่พบการเรียกรับผลประโยชน์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานอำนาจการ



วันที่ 13 พฤษภาคม 2569 พ.ต.อ.กุลชาติ จันโทริ ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธา สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง ได้อบรม
กำชับการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนาจการ การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุ โดยกำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน
(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบ
เอกสารเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างสม่ำเสมอและให้ถือปฏิบัติตามระเบียบพัสดุฯ สอบถามถึงปัญหาอุปสรรคงาน
ส่งกำลังบำรุงพร้อมกำชับการปฏิบัติเรื่องการแจกจ่ายพัสดุ อาวุธยุทโธปกรณ์ต่างๆ ให้อยู่ในระเบียบอย่างเคร่งครัด

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (25)	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป 4. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 5. มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ผู้ต้องหาให้แกพนักงานสอบสวน	1. ความเสี่ยงการจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ - ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปรามทุกคน เข้าใจ รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยงการทุจริต และให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น
การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูงมาก (25)	4. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 5. มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ผู้ต้องหาให้แกพนักงานสอบสวน	- ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการออกตรวจค้น

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัวผู้ต้องหาหรือการเปลี่ยนข้อหาให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (25)	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป 4. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 5. มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ผู้ต้องหาให้แกพนักงานสอบสวน	- ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ - ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม ทุกนาย เข้าใจรับทราบถึงปัญหาความเสี่ยงการทุจริต และให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตตามแบบแผน ที่กำหนดขึ้น
การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างตามกฎหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (25)	คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป 4. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 5. มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ผู้ต้องหาให้แกพนักงานสอบสวน	- ไม่พบข้อร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ - ข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม ทุกนาย ปฏิบัติตามข้อกฎหมายและขั้นตอนอย่างถูกต้อง เสริมสร้างทัศนคติที่ดี

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานป้องกันปราบปราม



วันที่ 20 พฤษภาคม 2569 พ.ต.อ.กุลชาติ จันโทริ ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง พ.ต.ท.ประเสริฐ สุ่มมาตย์ รอง ผกก.(ป.)ฯ พ.ต.ต.วสันต์ ศรีกระทุ่ม สวป.ฯ เรียกประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจ พบปะพูดคุย มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจและก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง กำชับเจ้าหน้าที่ควบคุมผู้ต้องหาให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดโดยให้มีการติดกล้องขณะปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการจับกุมผู้ต้องหาไปจนถึงการส่งตัวผู้ต้องหาให้แก่พนักงานสอบสวน ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจรรยา การตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก (20)	1. กำชับเจ้าหน้าที่จรรยาให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. ควบคุมการออกไปส่งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และตรวจสอบได้ควบคุมการรับชำระค่าปรับผ่านระบบที่สามารถตรวจสอบได้ 3. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนกรณีพบพฤติกรรมไม่โปร่งใส 4. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่าง 5. เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาทุกนายต้องบันทึก video ทุกครั้งที่ออกปฏิบัติหน้าที่	1. มีการประชุมชี้แจงและกำชับเจ้าหน้าที่เป็นประจำ 2. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง 3. ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์
การออกไปส่ง - เรียกรับผลประโยชน์กับการไม่ออกไปส่ง	สูงมาก (25)	1. มีการตรวจสอบรายรับและการนำส่งเงินค่าปรับตามกรอบระยะเวลา 2. ไม่พบข้อผิดปกติในการรับหรือส่งเงินค่าปรับ 3. เอกสารทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วน	

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานจราจร



วันที่ 4 มิถุนายน 2569 พ.ต.ต.วสันต์ ศรีกระพุ่ม สว.ป.สภ.ทุ่งเขาหลวง ประชุมชี้แจงปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี กำชับข้าราชการตำรวจสายงานจราจร โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตัดกลลอบันที่กวดิโอบุคครั้งที่ออกปฏิบัติหน้าที่และออกตรวจตามจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบระบบใบสั่งและใบเสร็จรับเงินเสียค่าปรับให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร และดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาด

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ - มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น	สูงมาก (20)	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวน อย่างใกล้ชิด 3. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 4. กำหนดให้มีการตรวจสอบและกลั่นกรองรายงานสืบสวน ตามลำดับชั้น 5. จัดเก็บข้อมูลหลักฐานอย่างเป็นระบบและสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	1. เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามกฎหมาย 2. มีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลตามสิทธิ์ที่กำหนด 3. ไม่พบกรณีข้อมูลรั่วไหลหรือถูกนำไปใช้โดยมิชอบ 4. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์
การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง	สูงมาก (20)	3. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 4. กำหนดให้มีการตรวจสอบและกลั่นกรองรายงานสืบสวน ตามลำดับชั้น 5. จัดเก็บข้อมูลหลักฐานอย่างเป็นระบบและสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	1. ไม่พบกรณีการบิดเบือนหรือปกปิดข้อมูลการสืบสวน 2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ 3. มีการควบคุมการเข้าถึงและสามารถตรวจสอบย้อนหลังการจัดเก็บข้อมูลหลักฐานได้

การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกสืบจนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก (๑๖)	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สืบสวนอย่างใกล้ชิด 3. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 4. กำหนดให้มีการตรวจสอบและกลั่นกรองรายงานสืบสวน ตามลำดับชั้น 5. จัดเก็บข้อมูลหลักฐานอย่างเป็นระบบและสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้	1. ไม่พบกรณีการบิดเบือนหรือปกปิดข้อมูลการสืบสวน 2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์ 3. ข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวน สภ.ทุ่งเขาหลวงเข้าใจ รับทราบถึงปัญหาความเสี่ยงการทุจริต และให้ความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริตตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น
--	---------------------------	---	---

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานสืบสวน



วันที่ 8 มิถุนายน 2569 พ.ต.อ.กุลชาติ จันโตรี ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง พ.ต.ท.ศุภชัย ทีโย รอง ผกก.สืบสวน สภ.ทุ่งเขาหลวง พ.ต.ท.รัศมี ศรีวิจารณ์ สว.สส.ฯ เรียกประชุมชุดสืบสวน อบรมชี้แจง พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สืบสวนให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด แบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนอย่างชัดเจนและตรวจสอบบันทึกประจำวัน บันทึกการจับกุมอย่างสม่ำเสมอ จัดเก็บข้อมูลหลักฐานให้เป็นระบบสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็น การทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนและดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาด กำชับไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีในการป้องกันหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง เพื่อเป็นการดำเนินการต่อต้านการทุจริตต่อการรับสินบนของสวนงานสืบสวนและกำชับทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งดูแลการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา-จราจร การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบนบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	1. จัดให้มีการตรวจสอบและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนโดยผู้บังคับบัญชา 2. เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต 3. จัดเก็บสำนวนและข้อมูลในระบบที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ 4. กำหนดให้การพิจารณาสำนวนเป็นไปตามพยานหลักฐานและข้อกฎหมาย 5.หัวหน้างานสอบสวนประชุมอบรมพนักงานสอบสวนโดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน ๒ ครั้ง/ เดือน	1. การตรวจสอบสำนวนและการปฏิบัติงานตามรอบระยะเวลาเป็นไปตามที่กำหนด 2. ไม่พบเรื่องร้องเรียนหรือการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต 3. ไม่พบการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยมิชอบ 4. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเห็นทางคดีทุกสำนวนตามระเบียบ 5. ไม่พบกรณีการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ
การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการบริการ	สูงมาก (๒๐)		

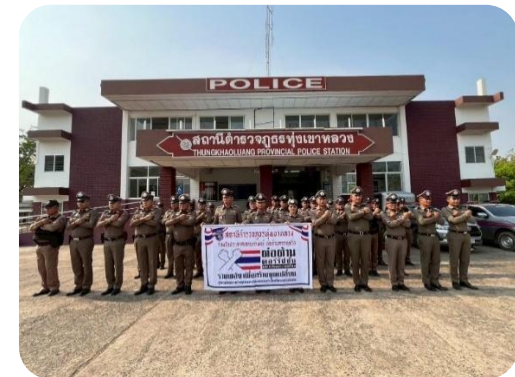
ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานสอบสวน



วันที่ 18 พฤษภาคม 2569 พ.ต.อ.กุลชาติ จันโทรี ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง พ.ต.ท.หญิงสุธิดา ชินตะวัน รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ เรียกประชุม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวน ตรวจสอบการสอบสวนเบื้องต้นทุกสำนวนตามระเบียบ ตรวจสอบการสอบสวนก่อนมีความเห็นสั่งคดีทุกสำนวน และเร่งรัดตรวจสอบสำนวนคดีที่ยังไม่เสร็จสิ้นอย่างสม่ำเสมอ กำชับการปฏิบัติที่มี ความเสี่ยงการทุจริต เช่น การรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวนห้ามมิให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ให้ปฏิบัติตามระเบียบของ กฎหมาย และระเบียบ ตร.อย่างเคร่งครัด ให้ปฏิบัติตามประมวล กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องการสอบสวนกำหนดระยะเวลา กำชับการเก็บสำนวนให้เป็นระบบสามารถเรียกตรวจสอบย้อนหลังได้ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ภาพกิจกรรมในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาสรวง
ในการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2569



ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2569