



สภ.ทุ่งเขาหลวง

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสภ.ทุ่งเขาหลวง



เทิดทูนสถาบัน
มงกุฎนพิตักษัตติราชฎี



ซื่อสัตย์สุจริต



โปร่งใสเป็นธรรม

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงได้ดำเนินการประชุมกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน โดยมี พันตำรวจเอก กุศลชาติ จันทิทธิ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๑.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

๑.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๑.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา	กำหนดผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหารแสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธา สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.โกศล ภูพานี <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
๐๒ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๙ • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดย เริ่มเผยแพร่ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ – ปัจจุบัน • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยง ไปยังเว็บไซต์หลักของ สถานีดำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบ วัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน หัวหน้างานทุกสายงาน	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธา สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.โกศล ภูพานี <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน

๐๓ ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เม.ย. ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกรายเดือนและเผยแพร่ตามเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนกร จันทโยธา สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.โกศล ภูพานี <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนกร จันทโยธา สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.โกศล ภูพานี <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน -แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดย จำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.โกศล ภูพานี <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน

๐๖ E-Service	• E-Service -แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับ บริการด้านต่างๆของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนตำรวจสำนักงานจรตำรวจ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) แสดงช่องทางการเข้าถึง แอปพลิเคชัน Policecare (ตำรวจห่วงใยประชาชน) แสดงการเข้าถึงระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธา สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.โกศล ภูพานี <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	• สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๔) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES (๒) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบStructured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธา สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.โกศล ภูพานี <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	• ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เมษายน ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธา สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.โกศล ภูพานี <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน

๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน ป้องกันและปราบปราม การกระทำ ความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธธา <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.อ่อนจันทร์ บุตรพรม <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	• แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผลแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธธา <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.อ่อนจันทร์ บุตรพรม <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ของหน่วยรายเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคาากลาง ๔) วิธีการซื้อหรือจ้าง	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธธา <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ไพบุลย์ ชันธจุฑ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน

	๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง (โดยต้อง มีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มี การจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ หลักเกณฑ์ การบริหาร และ พัฒนากำลังพล	• หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการ พัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนกร จันทโยธา <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ไพบุลย์ ชันธวุธ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน

๐๑๓ ช่องทางการ แจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและข้อมูล เชิง สถิติเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจ • ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า (ไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนกร จันทโยธา <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.โกศล ภูผานี <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
๐๑ ๔ ป ร ก า ศ นโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Antibribery policy) และการมี ส่ว นร่วมของหัวหน้า สถานี ตำรวจ	• ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) โดยผู้บริหาร สูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็น ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการ นโยบายไม่ รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษโดยแสดงไว้บนหน้าแรก ของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนกร จันทโยธา <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.โกศล ภูผานี <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน

	- แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน • การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	• การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการ ทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนกร จันทโยธา <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ไพบุลย์ ชันธุธ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	• การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนกร จันทโยธา <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ไพบุลย์ ชันธุธ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน

๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	• มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถาบันตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)ของสถาบันตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบปัจจุบัน - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนากการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถาบันตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธา <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ไพบุลย์ ชันธรุฐ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหมสมสิน
๐๑๘ การรายงาน ผลการดำเนินการ ตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถาบันตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนากการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของ สถาบันตำรวจต่อสาธารณะ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธา <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ไพบุลย์ ชันธรุฐ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ด.ต.หญิงธิดาพรหมสมสิน

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำเว็บไซต์ของสถานี ตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	จัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง	เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/ลงข้อมูล ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง(admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ด.ต.หญิงธิดาพรหม สมสิน
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชา แต่ละฝ่ายกำกับติดตามการจัดทำข้อมูลอย่าง ใกล้ชิดเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธา สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวงหัวหน้า สถานีตำรวจ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจนโดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับกำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธา สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง ทุกสายงานรับผิดชอบทำ ข้อมูล

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ	พ.ต.อ.กุลชาติ จันโตรี ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง และคณะทำงานขับเคลื่อน ITA สภ.ทุ่งเขาหลวง

พันตำรวจเอก

๑๕.

(กุลชาติ จันโทริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง