



สภ.ทุ่งเขาหลวง

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสภ.ทุ่งเขาหลวง



เทิดทูนสถาบัน
มงกุฎนพิตักษัตติราชฎี



ซื่อสัตย์สุจริต



โปร่งใสเป็นธรรม

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง

ที่ ๑๐๑/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารให้แต่ละหน่วยเร่งรัด
ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency
Assessment : ITA) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุ
วัตถุประสงค์และเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑.พ.ต.อ.กุลชาติ จันโทริ | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๒.พ.ต.ท.ประเสริฐ สุ่มมาตย์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๓.พ.ต.ท.หญิงสุธิดา ชินทะวัน | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๔.พ.ต.ท.ศุภชัย ทิโย | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๕.พ.ต.ต.วสันต์ ศรีกระทุ่ม | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๖.พ.ต.ท.รัศมี ศรีวิจารณ์ | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๗.พ.ต.ท.นิติภัทร ชุมพล | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |
| ๘.พ.ต.ท.ทินนิกร จันทโยธา | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
- ๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
- ๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และนำแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง
- ๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถานีดำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง
- ๕.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีดำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง เป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(กุลชาติ จันโฑริ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.ทุ่งเขาหลวงที่ ๑๐๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (ตามเอกสารข้างต้น)

๑.๒การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับดูแล
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน				
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทุกนาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวงและ คณะทำงาน ITA ของสถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติ หน้าที่จากการรายงานผล การปฏิบัติงานต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด
	๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจและ สุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชน สะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่างๆจากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการรวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)			

๒.การใช้จ่าย งบประมาณ และการ จัดซื้อ จัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและ แผนการ ใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัด จ้าง/การจัดหา พัสดุและการ ตรวจรับพัสดุที่มี ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และปราศจากการ เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มี กระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	๑. หัวหน้าสถานี ตำรวจ ๒. สารวัตร อำนาจการ ๓. เจ้าหน้าที่ การเงิน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวงและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติ
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติมีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสาย งาน หรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระ ส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบ หรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงาน ที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณ ให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการ เสนอเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือค่าตอบแทน ด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือ พวกพ้องได้รับ ประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	ผู้บังคับบัญชา ระดับ สารวัตร ขึ้นไป	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวงและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการใช้ อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกสายงานใน สังกัด

๔.การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการ หรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของ ตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บ รักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการ รับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทุกนายที่เบิก ทรัพย์สิน ของ ราชการไปใช้	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวงและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ของทุกสายงาน
๕.การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมี คุณธรรมมีความ โปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจการดำเนินการทางวินัย และคดี ความตามกฎหมาย ของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดการมีนโยบายกฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้าระวังป้องกัน การทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงาน ทชัด เจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการ ทุจริตของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทุกนาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวงและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนมีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่ายครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือ เรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญของ รางวัลวัสดุอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์ อื่นๆที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดีรวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันกลับโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลา ในการทำความทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้ หวาดกลัวและเอื้อประโยชน์ให้แก่กักการเมือง หรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็น คน กลางเสียเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไถ่เกลี้ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทุกนาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวงและ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลด้านความ สุจริตในการ ดำเนินงานของ ตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือ รับบริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือ เจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตไม่ กล้ามาติดต่อรับบริการ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทุกนาย	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวงและ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามการปฏิบัติ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานี ดำรงไว้ให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานี ดำรงไว้	๑.สารวัตร อำนาจการ ๒.เจ้าหน้าที่แอตมิน (ITA)	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สม.ทุ่งเขาหลวงและ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลด้าน ประสิทธิภาพการ เปิดเผย ข้อมูลของ ตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด
๙.การป้องกัน การทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการป้องกันและ ลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สิน ของราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑.ผู้บังคับบัญชา ระดับ สารวัตรขึ้นไป ๒.สารวัตร อำนาจการ ๓.เจ้าหน้าที่แอตมิน (ITA)	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สม.ทุ่งเขาหลวงและ คณะทำงาน ITA สถานี ตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบ และ ติดตามผลการ ปฏิบัติการป้องกัน การ ทุจริตของ ตำรวจทุกสาย งาน ในสังกัด

ปฏิทินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency

Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมินแต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบ และการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร	ร.ต.อ.ไพฑูรย์ ชันธุธร ด.ต.หญิงธิดาพรหม สม สิน ควบคุม/ดูแลระบบ
๒		การระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	
๓		การระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ของหน่วยงาน	นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP ๒) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่างครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ตามคู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล - สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ดร.โนสึงักัด ตอบแบบวัด IIT - ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒. ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ร.ต.อ.ไพฑูริย์ ชันธุจร รวบรวมข้อมูล ข้าราชการตำรวจทุกนาย
๕		เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) - กลุ่มตัวอย่าง ครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตามคู่มือ - สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ดร.โนสึงักัด ตอบแบบวัด EIT - ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑ ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒ ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓ ผู้รับบริการจากหน่วยงานสามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล	ร.ต.อ.ไพฑูริย์ ชันธุจร รวบรวมข้อมูล ข้าราชการตำรวจทุกนาย

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๒.๑ หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากข้อมูลที่หน่วยงาน	
๖	๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	ตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ กันยายน ๒๕๖๔ ถึง ๗ กันยายน ๒๕๖๔	สอบถามการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบถามการตรวจและให้คะแนนแบบตรวจ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจ แม่นยำและถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๓	๘ กันยายน ๒๕๖๔ ถึง ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบถามความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ http://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๗.๐๐ น.	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	ตุลาคม ๒๕๖๔	ประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมิน ประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานสรุปผล พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะประกอบรายงานสรุปผลการประเมิน ทั้งรายหน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	ตุลาคม ๒๕๖๔	กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมิน ประกอบข้อมูลการทุจริตและกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชนรายงานในช่วงปีการประเมิน ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณากลั่นกรองและรับรองผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๓	ตุลาคม ๒๕๖๔	เผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วยผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ http://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

๑.๓ ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.กุลชาติ จันโทริ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง เป็น ประธานการประชุมซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์การประชุมเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ทุ่งเขาหลวง ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)



พันตำรวจเอก

๑๕

(กุลชาติ จันโทริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง

