



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง จังหวัด ร้อยเอ็ดเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ 2567



สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง

043-557-002



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ-๐๔๓ ร้อยเอ็ด โทร.ทุ่งเขาหลวง จว.๕๕๗๐๐๒

ที่ ๐๐๑๙-/ (๒๒)๙.(รอ)

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง

ตามที่ สภ.ทุ่งเขาหลวง ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปุณฺจจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับ ดูแลให้ความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สภ.ทุ่งเขาหลวงได้รวบรวมผลการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน รวมถึงกำหนดมาตรการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สภ.ทุ่งเขาหลวงแล้วตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(ทินนิกกร จันทโยธา)

สว.อก.สภ.ทุ่งเขาหลวง

- ทราบ

กำกับหัวหน้าสายงาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติ หน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย นโยบายของผู้บังคับบัญชา นโยบายต่อต้านการรับสินบน “งดรับ งดให้ ของขวัญและประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ในทุกโอกาส โดยเคร่งครัด”

พ.ต.อ.

(วิชิต ศิริสารต)

ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง

๒ เม.ย. ๒๕๖๗



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง

ที่ ๑๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบน ในพื้นที่รับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนในทุกสายงาน และในภาพรวมของสถานีตำรวจ
- ผลักดันให้บุคคลากรในสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน
- การรายงานผลการปฏิบัติ มอบหมายให้ฝ่ายอำนาจการดำเนินการเมื่อเสร็จการประเมินแล้ว พร้อมทั้งแนบเอกสารต่างที่เกี่ยวข้องให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวงทราบตามกำหนดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(วิชิต ศรีสุนทร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานอำนวยการฯ		
การจัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างต่อสาธารณะเช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า</p> <p>2.กระบวนการรับเงินและออกไปเสร็จ เงินค่าธรรมเนียมนหรือเงินอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด ไม่ส่งล่าช้า เป็นต้น</p>	<p>1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ</p> <p>3.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ</p> <p>4.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์</p> <p>2.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>3.การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</p> <p>- ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการแต่อย่างใด</p>
งานป้องกันปราบปรามฯ		
ตรวจสอบการแจ้งเบาะแสการลักลอบเล่นการพนัน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ</p> <p>2.การออกตรวจท้องที่ และตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด</p> <p>3.การบันทึกจับกุมและนำตัวผู้กระทำความผิดส่งพนักงานสอบสวนฯ</p>	<p>1.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.กำกับดูแลติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด เพื่อให้ไม่เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดผิด</p> <p>3.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>4.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันกรรับสินบน (ระบบ Police 4.0)</p> <p>5.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชาทำซ้ำการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ(ปล่อยแถว)</p> <p>2.กำหนดแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ</p> <p>3.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันกรรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>4.การ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</p> <p>- ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนของเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามแต่อย่างใด</p>

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
งานจราจร		
การตั้งจุดตรวจ	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลดำเนินการ
<p>1.ตรวจพบการกระทำความผิด</p> <p>2.เจ้าหน้าที่จราจรออกไปสั่งจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร</p> <p>3.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด</p>	<p>1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>3.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>4.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นขั้วใบเสร็จรับเงินให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>5.ตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจรและใบเสร็จ ว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>7.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ (ปล่อยแถว)</p> <p>2.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ</p> <p>3.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>4.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นขั้วใบเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>5.ตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน</p> <p>6.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</p> <p>- ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนของหน้าที่งานจราจรแต่อย่างใด</p>
สายงานสืบสวนฯ		
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.มีการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี</p> <p>2.การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน</p>	<p>1.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ(ประชุมวางแผน)</p>

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
สายงานสืบสวนฯ		
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	<p>2.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 3.ก หนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>4.น เทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชาตามค าสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแล การปฏิบัติได้บังคับบัญชาไปครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>2.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>3.จัดสรรเทคโนโลยีส าหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>4.การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</p> <p>- ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่งานสืบสวนฯ แต่อย่างใด</p>
สายงานสอบสวนฯ		
การอำนวยความสะดวกกรรมการสอบสวน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1.การปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>2. การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน</p> <p>3. สอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p>	<p>1.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.ผู้กำกับฯ/หัวหน้างานสอบสวนฯ กำชับพนักงานสอบสวนจัดทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับ คำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้าตามระเบียบคำสั่ง (คำสั่ง ตร.419ฯ)</p>	<p>1.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตาม ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>2.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวนฯ เสนอสำนวนการสอบสวนฯ ให้ผู้กำกับฯ/หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบความคืบหน้าตามระเบียบและระยะเวลาที่กำหนด</p>

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
สายงานสอบสวนฯ		
การอำนวยความสะดวกธรรมชาติในการสอบสวน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	<p>3.หัวหน้าสถานีฯ/หัวหน้างานสอบสวนฯ กำชับ ให้ พงส.ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับ คดี ลักษณะ 8 รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวน (คำสั่ง ตร. ที่ 419/2556 ลง 1 ก.ค. 56) และสรุปหลักปฏิบัติในงานสอบสวนให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวม พยานหลักฐานให้ระบุงการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ</p> <p>4.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>6.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>3.ผู้กำกับฯ/หัวหน้างานสอบสวนฯตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกระยะ 15 วัน และ 30 วัน</p> <p>4.การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</p> <p>- ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับ สินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

พ.ต.อ.

(วิจิต ศรีสุนารถ)

ผกก.สภ.ทุ่งเขาหลวง